

平成28年度 日立木小学校の教育 (学校運営ビジョン)

教育目標

【思いやりのある子ども】【考える子ども】【元気な子ども】

【重点目標】

どんどん発表しよう 自分の考え



【学校経営の基盤】

- 1 学力の向上、豊かな心の育成、健康・防災教育の充実を進める。
- 2 報徳4訓「至誠」「勤労」「分度」「推譲」の精神を児童が体感できる学びを提供する。
- 3 学校事故、不祥事ゼロをめざす。



学校夢ランド日立木づくり

(めざす学校像)

- 楽しい学校
- おもしろい学校
- プライドの持てる学校
- 安全安心な学校

(めざす教師像)

- 「に」・・・にこやかな教師
- 「つ」・・・追求する教師
- 「た」・・・頼られる教師
- 「き」・・・共有する教師

【経営の基本方針】

- (1) 全職員が共通理解のもと目的を明確にもち、個々の主体性を尊重し、協力し合いながら反省を生かして改善された教育課程を編成、実施する。
- (2) 教育目標の具現化を重点目標の達成によって押し進める。
 - ① 教師、児童は、常に重点目標を意識して教育活動に取り組む。
 - ② 活動毎にふり返り(自己評価、集団評価)を行い、日常化や次活動につなげる。
- (3) 本校の以下の重点課題の具体目標を定め、達成に努める。
 - ① 学力の向上
 - ② 豊かな心の育成
 - ③ 健康・防災教育の充実

【例】○アンダーアチーパー ゼロ、ポイントロアアップ
○自己有用感、学校満足度アップ
○体力テストの全国レベルへの引き上げ
- (4) 重点課題の改善のための取組には、以下の点に留意する。
 - ① 該当する分掌責任者の企画、運営計画をもとに全職員で取り組む。(個人、組織を生かす)
 - ② 学校、家庭、地域、関係機関との連携を生かす。(人材活用、共同開催等)
 - ③ 児童の主体性を尊重した教育活動を取り入れる。(生徒指導の機能を生かす)
 - ④ 教職員の指導力、資質の向上に努める。(校内研修の計画的実践、校外研修機会の確保)
- (5) 学校事故、不祥事ゼロをめざす。
 - ① 施設管理面から(安全点検、改修修理、予算要望等)
 - ② 人的管理面から(生徒指導、校内服務倫理委員会等の実効的運営)

